

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)



Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento 2023-2024

Desde: Enero 2023

Hasta: Octubre 2024

Parte I. Declaración de respaldo continuo de la Directora Ejecutiva o cargo equivalente


Ciudad de México, Octubre 14 de 2024.

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Otro tiempo México A. C. reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,


Laura Mendoza Molina
Directora

Parte II. Descripción de medidas

- a) Formación de grupos urbanos, rurales e indígenas en Derechos Humanos y Cultura para la Paz.
- b) Formación de mujeres rurales e indígenas para ser líderes en la solución de conflictos de su comunidad y constructoras de paz.
- c) Formación de grupos vulnerables en actividades productivas que permitan mejorar su calidad de vida.
- d) Desarrollo de programas integrales en materia de derechos humanos en empresas, instituciones educativas, gobiernos, familias y organizaciones civiles.
- e) Desarrollo comunitario: Mejora de vivienda, Alimentación saludable, Independencia económica.
- f) Formación en: Derechos Humanos, Igualdad de género, Cultura para la Paz.
- g) Programas en: Políticas públicas y armonización legislativa; PCIDH®
- h) Desarrollo del programa de Especialidad y Maestría en Derechos humanos y Fortalecimiento de la Democracia, en modalidad en línea.

De igual manera continuamos el seguimiento de los procesos desarrollados en toda la República.

HIDALGO

Principio 1, Principio 2

- Octava edición del Seminario taller de presupuestos públicos con perspectiva de género para personal de la administración pública estatal, versión on-line.
- Seminario taller en perspectiva de género para servidoras y servidores públicos, versión on-line.

BAJA CALIFORNIA SUR

Principio 1, Principio 2

Talleres sobre derechos humanos dirigidos a diversos grupos poblacionales, versión on-line y presencial.

NUEVO LEÓN

Principio 1, Principio 2

Formación de jóvenes, niñas y niños en derechos humanos y solución pacífica y justa de conflictos, versión on-line y presencial.

ESTADO DE MÉXICO

Principio 1, Principio 2

Formación de jóvenes, niñas y niños en derechos humanos y solución pacífica y justa de conflictos, versión on-line y presencial.

VERACRUZ

Principio 3, Principio 4, Principio 5, Principio 6, Principio 7, Principio 8, Principio 9

Continuidad del trabajo del Consejo de Contraloría Ciudadana "Córdoba" para rendición de cuentas y transparencia municipal.

CIUDAD DE MÉXICO

Principio 3, Principio 4, Principio 5, Principio 6

Formación en Medios Alternativos de Solución de Conflictos (MASC) para OSC, versión on-line y presencial.
Diplomado de Derechos Humanos como herramienta de las OSC, versión on-line.

Parte III. Medición de resultados

Los resultados cuantitativos y cualitativos de las prácticas realizadas para promover públicamente nuestro apoyo al Pacto Mundial y sus diez principios son:

- a) Se continuó la aplicación del Programa de Compromiso Institucional en materia de Derechos Humanos (PCIDH®).
- b) Se diagnosticó, formó, y capacitó, en materia de Derechos Humanos en las diferentes instancias que solicitaron nuestro programa. El cual se ha impartido a la fecha en 65 ocasiones a diferentes instituciones impactando a un total de 4500 empleados de gobierno estatal, 1200 trabajadores a nivel empresarial, escuelas privadas; primaria 1700 estudiantes, 1100 personal administrativo y docente.
- c) Políticas públicas y armonización legislativa en materia de derechos humanos e igualdad de género: a nivel estatal y federal.
- d) Normatividad interna y análisis de armonización legislativa en materia de derechos humanos e igualdad de género en Instituciones Públicas de Educación Superior.
- e) Se formó a Instituciones Públicas de Educación Superior en materia de Auditoría de género.